

2011年4月1日

## 三菱商事パッケージング株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2011年4月1日～2015年3月31日までの4年間

### 2. 内 容

目標 1 : 産前産後休暇や育児休職などの現行制度に関するパンフレットを作成し、社員にイントラネット(サイボウズ)で提供して、制度の周知を図る。

〈対策〉 ●2011年4月～ パンフレットの掲載内容を検討開始、作成  
●2011年9月 パンフレットをイントラネットに掲示

目標 2 : 6歳までの子どもをもつ社員が希望する場合に利用できるフレックスタイム制度を導入する。

〈対策〉 ●2012年4月～ 制度の詳細に関する検討開始  
●2013年4月 制度の導入およびイントラネットを利用した社員への周知

目標 3 : 社員が保育サービス(幼稚園、保育園等)を利用する場合の補助制度を導入する。

〈対策〉 ●2012年4月～ 制度の詳細に関する検討開始  
●2013年4月 制度の導入およびイントラネットを利用した社員への周知

目標 4 : 妊娠・出産、育児、介護を理由に退職した社員を再雇用する制度を導入する。

〈対策〉 ●2013年4月 制度の詳細に関する検討開始  
●2014年4月 制度の導入およびイントラネットを利用した社員への周知